

Pouczenie o pracy Payroll Faza B, Faza C

Szanowny pracowniku,

Masz umowę o pracę typu Payroll z firmą Payroll-Experts, co oznacza, że firma Payroll-Experts jest Twoim oficjalnym pracodawcą. W codziennej pracy będziesz mieć jednak z nami mało kontaktu, albo nie będziesz mieć go wcale. Dlatego za pośrednictwem tego pouczenia informujemy Cię o wszystkich ważnych sprawach.

STOSUNEK PRACY

Umowa z firmą Payroll-Experts jest:

- Umową o pracę na czas określony albo;
- Umową o pracę na czas nieokreślony;

Wybór umowy o pracę zależy od Twojego wcześniejszego zatrudnienia, pozycji prawnej jako pracownika oraz ustaleniami pomiędzy Tobą a zleceniodawcą. Na Twojej umowie o pracę podano wyraźnie, która z umów ma zastosowanie w Twoim przypadku.

CODZIENNA PRACA

Na temat codziennych spraw związanych z pracą rozmawiasz z firmą albo instytucją, w której faktycznie pracujesz (zwaną dalej „zleceniodawcą”). Zleceniodawca informuje Cię między innymi o godzinach pracy, zasadach zakładowych oraz przepisach bezpieczeństwa. Masz obowiązek przestrzegać obowiązujących u zleceniodawcy przepisów i instrukcji. Firma Payroll-Experts działa na odległość i załatwia Twoje sprawy dotyczące pracy, umowy i finansów.

WYPŁATA WYNAGRODZENIA

Firma Payroll-Experts BV jest odpowiedzialna za wypłatę wynagrodzenia. Wynagrodzenie możesz otrzymywać raz na cztery tygodnie albo co miesiąc. Wyboru tego dokonano w porozumieniu ze zleceniodawcą. Wraz z wypłatą wynagrodzenia otrzymasz specyfikację wynagrodzenia oraz raz w roku sprawozdanie roczne.

W przypadku wypłat co cztery tygodnie albo co miesiąc wynagrodzenie wypłacane jest najpóźniej 7 dni po upływie okresu wynagrodzenia.

CHOROBA I NIEOBECNOŚĆ W PRACY

Jako pracownik masz obowiązek w przypadku choroby zgłosić to bezzwłocznie telefonicznie zleceniodawcy firmy Van Bilsen Groep **do godziny 08:00 rano** lub przynajmniej godzinę przed rozpoczęciem pracy. W przypadku choroby Twoje wynagrodzenie wypłaca firma Payroll-Experts albo zakład realizujący ubezpieczenia społeczne UWV.

Zgodnie z Układem Zbiorowym Pracy dla Pracowników Tymczasowych [ABU-CAO] w przypadku fazy B i C pierwszy dzień choroby, z powodu której nie możesz pracować, jest dniem nieodpłatnym [wachtdag]. W ten dzień nie przysługuje Ci wypłata wynagrodzenia.

Wszystkie wyczerpujące informacje dotyczące choroby oraz nieobecności w pracy z powodu choroby można znaleźć w naszym „regulaminie dot. nieobecności w pracy z powodu choroby Payroll-Experts”. Znajduje się on na stronie www.payroll-experts.nl w zakładce werknemers/documenten [pracownicy/dokumenty].

URLOP

Zgodnie z Układem Zbiorowym Pracy dla Pracowników Tymczasowych [ABU-CAO] przysługuje Ci taka sama liczba zwykłych dni urlopu jak Twoim kolegom (na tym samym stanowisku co Ty), posiadającym umowę na stałe. Zgodnie z Układem Zbiorowym Pracy dla Pracowników Tymczasowych [ABU-CAO] przysługuje Ci 25 dni urlopu w skali roku w przypadku zatrudnienia na pełen etat.

Dni urlopowe można wykorzystać w chwili, jak tylko prawa do nich zostały nabyte. Ponadto obowiązuje, że dni urlopu należy z reguły wykorzystać w ciągu okresu trwania umowy o pracę. Po zakończeniu umowy o pracę firma Payroll-Experts wypłaca nabyte i jeszcze niewykorzystane dni urlopu.

W przypadku, gdy wykorzystałeś więcej dni urlopu niż miałeś prawo, to firma Payroll-Experts rozliczy to z ewentualnymi przysługującymi Ci należnościami. Niektórzy zleceniodawcy mają obowiązkowe okresy urlopowe (na przykład podczas urlopu dla branży budowlanej) albo okresowe zamknięcie zakładu pomiędzy Bożym Narodzeniem a Nowym Rokiem. W takich przypadkach pracodawca może, po rozmowie z Tobą, ustalić urlop na ten okres.

Otrzymasz przynajmniej 8% świadczenia urlopowego do faktycznego wynagrodzenia (w stosownych przypadkach powiększone o dodatek zmianowy lub dodatek za nieregularne godziny pracy). To nabyte świadczenie urlopowe otrzymasz automatycznie (wraz ze zwykłą wypłatą wynagrodzenia) najpóźniej w czerwcu.

Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Tymczasowych [ABU-CAO] przewiduje również, że otrzymasz wynagrodzenie za wszystkie uznane przez zleceniodawcę dni świąteczne. Również tutaj obowiązuje, że przysługują Ci te same prawa co Twoim kolegom (na tym samym stanowisku), którzy mają umowę na stałe u zleceniodawcy. Warunkiem tego jest, aby dzień świąteczny przypadał w dzień, w którym normalnie byś pracował oraz że u pracodawcy tego dnia się nie pracuje. Jeśli w zakładzie, w którym pracujesz, pracuje się w dni świąteczne, to być może też będziesz musiał pracować. W każdym razie otrzymasz również wynagrodzenie za dni świąteczne.

EMERYTURA

Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Tymczasowych [ABU-CAO] przewiduje system emerytalny. Fundusz emerytalny Stichting Pensioenfonds dla usług pośrednictwa pracy zajmuje się realizacją niniejszego systemu emerytalnego. Pracownicy mogą partycypować w systemie emerytalnym, jeżeli:

- mają 21 albo więcej lat (licząc od pierwszego dnia miesiąca, w którym przypadają ich 21-wsze urodziny) oraz
- pracują dla przedsiębiorstwa Payroll przez sześć miesięcy.

System emerytalny to dostępne świadczenia po osiągnięciu wieku emerytalnego 65 lat, zapewniające utworzenie kapitału emerytalnego w celu nabycia emerytury lub renty rodzinnej. System emerytalny, tak jak opisano to powyżej, ustalony został w „regulaminie emerytalnym” funduszu emerytalnego Stichting Pensioenfonds dla usługi pośrednictwa pracy. Pozostałe informacje dotyczące systemu emerytalnego dostępne są na stronie www.payroll-experts.nl

Treść pełnego Układu Zbiorowego Pracy [CAO] znajdziesz na naszej stronie www.payroll-experts.nl. Na naszej stronie przeczytasz cały Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Tymczasowych [ABU-CAO].

W przypadku pytań można się z nami skontaktować mailowo po@payroll-experts.nl albo telefonicznie 055- 76 76 008